



Rapport Annuel De Gestion

2016



1 ACTIVITÉ ET RÉSULTATS :

1.1 Exposé sur l'activité, la situation et les résultats de la société

La société ADWYA est une société de production, de développement et de distribution de produits pharmaceutiques à usage humain et vétérinaire. Elle a été fondée par Docteur Tahar EL MATERI en juin 1983 et entrée en exploitation en 1989, avec un capital initial de 100 milles dinars. Suite à son introduction en bourse en 2007, son capital a atteint 19.305 millions de dinars en 2016.

Pionnière dans son secteur, la société Adwya dispose d'un savoir faire reconnu acquis de par sa collaboration avec des laboratoires de renom avec lesquels elle a signé des contrats de partenariat pour la fabrication de produits princeps sous licence.

Leader des ventes dans son secteur, Adwya a connu une croissance pérenne grâce entre autres à une réglementation favorable au développement des industries pharmaceutiques en Tunisie

En effet, avec la mise en place, par les autorités de tutelle, des structures administratives et réglementaires, telles que la

- Direction de la Pharmacie et du médicament ,
- l'Inspection Pharmaceutique,
- le Laboratoire National de contrôle des Médicaments,
- le Centre National de Pharmacovigilance,

ainsi que la mise en place des mesures incitatives et d'encouragement de l'industrie pharmaceutique locale telles que :

- L'Exonération des droits de douanes pour les matières premières, Articles de conditionnements et équipements
- La Corrélation des médicaments à l'importation
- La Marge préférentielle pour l'industrie locale des médicaments Hospitaliers importés

ont grandement contribué au développement de l'industrie pharmaceutique dans le secteur privé.

ADWYA détient une gamme de produits qui touche aux principaux axes thérapeutiques, aussi bien pour les produits sous licences que des génériques qui représentent actuellement le principal axe stratégique de développement de la société.

Parallèlement, ADWYA assure le façonnage de quelques produits, pour le compte de laboratoires internationaux et sous-traite certaines spécialités chez d'autres laboratoires.

LA SITUATION ET LES PERFORMANCES DE LA SOCIÉTÉ COURANT L'EXERCICE 2016

Le chiffre d'affaires de la gamme sous licence a enregistré une baisse de 5,6%, passant de 52,8 MDT pour l'année 2015 à 49,9 MDT pour l'année 2016.

Le chiffre d'affaires des génériques a enregistré une stagnation, passant de 29,7 MDT pour l'année 2015 à 29,77 MDT pour l'année 2016.

La société a enregistré une baisse des ventes à l'export passant de 1,2 MDT dinars pour 2015 à 560 milles dinars pour 2016.

Le chiffre d'affaires relatif au marché Hospitalier a régressé de 15,2% par rapport à 2015 passant de 4,3 MDT à 3,6 MDT en 2016.

Le chiffre d'affaires total s'établit à 84,7 MDT pour l'année 2016 contre 89 MDT pour 2015, soit une variation négative de 4,8% équivalent à 4,3 MDT.

La production en unités en 2016 a augmenté de 4,6% pour atteindre 20,5 Millions de boîtes soit un excédent de 1,03 Million de boîtes par rapport à l'année 2015.

LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES :

Courant l'exercice 2016 la société a dû faire face à plusieurs difficultés telles que :

- A- La forte dévaluation du Dinar au cours du mois de Mai et Juin 2016
En effet, la baisse du Dinar par rapport à Euro/Dollar, a fortement pénalisé notre marge bénéficiaire malgré les plans d'actions mis en place : couverture en devises, variation Sourcing matière et négociations avec les fournisseurs.
- B- Le marché de l'export a enregistré une baisse de l'ordre de 640 milles dinars, à cause de l'instabilité du marché Lybien. Des efforts supplémentaires ont été déployés au cours de l'année 2016 afin de développer cet axe stratégique sur le continent Africain mais le résultat reste timide.
- C- Le climat social au sein de la société, et les revendications syndicales n'étaient pas propices à l'amélioration des performances de l'entreprise et n'ont pas permis une amélioration dans la gestion des Ressources Humaines.

LES RÉSULTATS DE L'ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ :

a. Chiffre d'affaires :

L'exercice 2016 affiche un chiffre d'affaires en baisse de 4,8% par rapport à l'exercice 2015. Cette régression, résulte essentiellement de la baisse des revenus de la vente des produits finis sous licence, des marchés hospitaliers et des ventes à l'export.

Le tableau suivant présente en détail la variation du chiffre d'affaires par rubrique entre 2014 et 2015 :

Désignation	Chiffres 2015	Chiffres 2016	Variation	Var %
Vente P. Finis officines sous licence	52 871 100	49 882 208	-2 988 892	-5,6%
Vente P. Finis officines générique ADWYA	29 713 325	29 744 335	31 010	0,1%
Vente P. Finis hôpitaux	4 259 421	3 611 347	-648 074	-15,2%
Vente P. Finis à l'export	1 187 507	559 280	-628 227	-53%
Façonnage	991 266	849 607	-141 659	-14%
Total des revenus	89 022 620	84 646 777	-4 375 843	

Source : États financiers arrêtés au 31 décembre 2016

b. Charges opérationnelles :

Les charges opérationnelles de 2016, hors dotations aux amortissements et provisions, ont diminués de 0,8% par rapport à l'année 2015. Ces charges représentent 87% du total des produits d'exploitation pour l'année 2016, dont 57% représentent les achats des matières premières et articles de conditionnement (MP/AC) consommés.

c. Investissements et dotations aux amortissements :

La société a réalisé courant l'année 2016 des investissements de l'ordre de 7,1 MDT contre 9,6 MDT réalisés en 2015. En effet, cette enveloppe a été allouée à raison de 29% pour le renouvellement du parc de machines (Matériel, Outillage industriel, Poinçons et Formats) et Divers agencements et aménagements, 6% pour l'acquisition de matériel informatique et développement de logiciel, 7% pour l'acquisition du matériel roulant et le reste 56% pour la nouvelle extension : Projet GAMMA.

Quant aux dotations aux amortissements et résorptions, elles ont augmenté courant l'exercice 2016 à raison de 18,6%, passant de 3 311 405 dinars en 2015 à 3 928 384 dinars en 2016.

d. Les Provisions

Les provisions constatées au 31 décembre 2016 se détaillent comme suit :

Libellé	Provision	%	Commentaires
* Provision MP/AC	297 821	25%	MP/AC des Produits Abandonnés
* Provision sur produits finis	519 001	44%	produits à péremption proche
* Provision PF dont PGHT<PRI	93 919	8%	Respect des normes comptables
* Provision pr Risq&Charges	268 542	23%	Respect des normes comptables
* Provision pr Créances Dout.	0		Respect des normes comptables
Total Provision	1 179 283		

e. Résultat opérationnel (produits d'exploitation diminués des charges opérationnelles) :

Le résultat opérationnel (hors dotations aux amortissements et provisions) a diminué de 23%, passant à 14,8 millions de dinars au 31 décembre 2015 contre 11,5 millions de dinars au 31 décembre 2016. Cette situation s'explique par la baisse des produits d'exploitation de 4%, et l'augmentation des achats d'approvisionnements consommés de 18,5% et des autres charges d'exploitation de 14%.

L'évolution des charges hors MP/AC et achats d'approvisionnements consommés est de 7% contre une baisse des revenus de 4%.

Désignation	Chiffre 2015	Chiffre 2016	Variation	Var. %
Total produits d'exploitation	89 867 667	85 876 887	-3 990 780	-4%
Charges opérationnelles	75 032 900	74 447 331	-585 569	-0,8%
Achats MP/AC consommés	51 475 984	48 920 639	-2 555 345	-5%
Achats d'approvisionnement	2 765 937	3 278 411	512 474	18,5%
Charges du personnel	12 107 452	12 343 626	236 174	2%
Autres Charges d'exploitation	8 683 527	9 904 655	1 221 128	14%
Résultat opérationnel	14 834 767	11 429 556	-3 405 211	-23%

Source : États financiers arrêtés au 31 décembre 2016

f. Résultat financier :

Le résultat financier qui se calcule par la différence entre les charges financières nettes et les produits de placement, s'établit au 31 décembre 2016 à -2,8 MDT de dinars contre un même résultat déficitaire de -1,2 MDT de dinars au cours de l'exercice 2015.

A noter que les différences de change probables et réalisées ont dégagé une perte de change de 1,9 MDT de dinars au 31 décembre 2016.

g. Résultat net :

La charge d'impôts sur les bénéfices au 31 décembre 2016 s'est établie à un niveau de 688 milles dinars contre 2,3 millions de dinars au 31 décembre 2015.

Cette diminution de la charge d'impôt en 2016 est due à la baisse du Résultat des activités ordinaires et le dégrèvement physique (réinvestissement des bénéfices avec exonération de 1,3 million de dinars).

Le résultat net s'est alors établi à 2 734 405 TND au 31 décembre 2016 contre 6 485 971 TND au 31 décembre 2015, soit une diminution de 58% par rapport à l'année précédente.

1.2 L'évolution de la société et de ses performances au cours des 5 dernières années

Le tableau de résultat depuis 2012 reflète l'évolution faite par la société « ADWYA » au cours des cinq derniers exercices :

Désignation	2012	2013	2014	2015	2016	2012 2016	Vs
Produits d'exploitation	71 156	91 050	81 103	89 867	85 877	21%	
Charges d'exploitation	61 875	79 539	72 332	79 892	79 555	28%	
Résultat d'exploitation	9 281	11 511	8 771	9 975	6 322	-31%	
Résultat financier	-1 429	-4 002	959	1 190	2 755	292%	
Résultat exceptionnel	-208	496	77	47	18	91%	
Impôt sur les sociétés	-2 494	-1 334	-1 275	-2 347	-688	80%	
Cont.Conjoncturelle	-	-	-	-	-163		
Résultat net	5 150	6 671	6 614	6 485	2 734	-47%	

Source : États financiers 2012, 2013, 2014, 2015 et 2016)

L'année 2016 a enregistré un résultat d'exploitation de 6,3 millions de dinars, soit un résultat net de 2,7 millions de dinars.

Sur la période 2012-2016, les charges d'exploitation ont progressé de 28%. Cette hausse résulte d'une part de la croissance de l'activité, ayant engendré ainsi l'augmentation des charges de la maintenance, de l'amortissement des équipements suite aux nouveaux investissements et des charges du personnel ; et d'autre part de l'augmentation des coûts, en particulier des matières premières, des articles de conditionnement et des diverses matières et fournitures consommables. Une grande partie provient aussi de la hausse continue du cours des devises par rapport au Dinar Tunisien.

1.3 Les indicateurs spécifiques :

Aucun indicateur spécifique n'est prévu par le Conseil du Marché Financier pour notre activité (industrie pharmaceutique).

1.4 Les événements importants survenus entre la date de clôture de l'exercice et la date à laquelle le rapport a été établi

Un accord portant sur les augmentations salariales concernant le personnel non cadre a été conclu entre le syndicat UGTT et la direction générale de l'entreprise portant sur une augmentation de 6,07% de la masse salariale de l'ensemble des catégories concernées sur les trois exercices 2017, 2018 et 2019.

1.5 Evolutions prévisibles et perspectives d'avenir :

- « ADWYA » est la première industrie pharmaceutique locale avec **14,7%** de part de marché en Tunisie (GERS, vente officine 2015)
- La stratégie future qu'a adoptée la Société est la rationalisation de son portefeuille de produits vers une plus grande cohérence en matière de complémentarité de gamme , le lancement de nouveaux produits sur des aires thérapeutiques nouvelles ou des segments de marché non couverts précédemment. Cette stratégie s'articule autour de deux axes principaux ; la pénétration des marchés à l'export ainsi que à travers développement accéléré de l'activité des génériques .

- Les prévisions pour l'année 2017 se présentent comme suit :

Exercices	Budget 2015	Réel 2016	Budget 2016	Budget 2017
<u>A-Produits d'Exploitation</u>				
CA local	88 000 000	83 235 904	91 500 000	87 876 026
CA EXPORT	1 280 469	559 280	1 500 000	889 014
Etudes et prestations	1 045 000	760 177	850 000	775 530
Autres produits	100 000	1 520 027	150 000	0
Total CA	90 425 469	86 075 388	94 000 000	89 540 570
Variat° stock PF (**)	3 059 046	-198 501	1 200 000	3 741 893
Total des produits d'exploit°	93 589 515	85 876 887	95 200 000	93 282 463
<u>B-Charges d'exploitation</u>				
Achats de MP AC consommés	53 229 173	48 920 639	54 150 000	54 240 765
Marge Brut d'Exploitation	40 360 342	36 956 248	40 850 000	35 299 805
Achats d'appro. Consommés	2 950 000	3 278 411	2 950 000	3 255 545
Charges de personnel	11 883 424	12 343 626	12 500 000	13 722 000
Dotation aux AMRT & PROV	3 100 000	5 107 668	3 500 000	4 705 000
Autres charges d'exploitation	9 100 000	9 904 655	9 200 000	8 521 335
Total des charges d'exploit°	80 262 597	79 555 000	82 300 000	84 444 645
RESULTAT D'EXPLOITATION	13 221 918	6 321 887	12 900 000	8 837 818
Charges financières nettes	2 000 000	2 755 089	1 800 000	3 189 504
produits des placements	120 000	219 235	160 000	159 232
Autres gains ordinaires	200 000	57 306	25 000	50 000
Autres pertes ordinaires	100 000	38 588	30 000	100 000
Résultat ordinaires av impôt	11 441 918	2 897 574	10 885 000	5 757 546
Impôt sur les bénéfices (***)	2 835 479	687 942	2 177 000	1 684 082
Contributin Conjoncturelle		163 169		
Résultat net	8 606 439	2 734 405	8 708 000	4 073 464

(*) Source : États financiers arrêtés au 31 décembre 2015 et 2016.

1.6 Activité en matière de recherches et développement

Courant 2016, le département développement a mis sur le marché de nouveaux produits afin de renforcer le portefeuille générique et garantir une meilleure position stratégique dans le futur.

En 2016, Adwya a réussi à déposer 7 nouvelles AMM, et a obtenu 12 nouvelles AMM.

1.7 Les changements des méthodes d'élaboration et de présentation des états financiers.

Aucun changement de méthode n'a été effectué pour l'exercice 2016.

2 Participation :

2.1 L'activité des sociétés dont elle assure le contrôle.

Aucune société n'est sous le contrôle d'ADWYA.

2.2 Les prises de participation ou les aliénations.

Aucune opération rentrant dans ce cadre n'était réalisée courant 2016.

3 Actionnariat :

3.1 La répartition du capital et les droits de vote :

Suite à l'augmentation de capital réalisée en 2016, ce dernier est porté à 19.305.000 de Dinars réparti en 19.305.000 actions de 1 Dinar chacune entièrement libéré.

La structure actuelle du capital social s'établit, au 31 décembre 2016 comme suit :

Actionnaires	Nombre d'actions	Part du capital en DT	%
Société R.I .P Holding	7 702 806	7 702 806	39,9%
EL MATERI TAHAR	79	79	0,00%
EL MATERI MOLKA	79	79	0,00%
EL MATERI SADRI	79	79	0,00%
EL MATERI NEFISSA	528	528	0,00%
Famille Tahar EL MATERI	6 320 857	6 320 857	39,9%
L'ETAT tunisien	6 858 844	6 858 844	35,53%
Public	4 742 585	4 742 585	24,57%
Total	19 305 000	19 305 000	100,00%

Les délibérations de l'Assemblée Générale Ordinaire sont prises à la majorité des voix des membres présents ou représentés. Chaque membre de la société a autant de voix qu'il possède et représente d'actions, sans limites aucunes. Tout actionnaire peut voter par correspondance par le biais d'une signature légalisée apposée sur le formulaire spécial préétabli par la société à cet effet et adressé à cette dernière par lettre recommandée avec accusé de réception.

Tout actionnaire peut se faire représenter par toute personne munie d'un mandat spécial. Aucun actionnaire ne peut voter, à titre personnel ou par procuration, lorsqu'il s'agit d'une décision lui attribuant un avantage personnel ou de statuer sur un différend entre lui et la société.

3.2 Les conditions d'accès à l'assemblée générale :

L'Assemblée Générale, représente l'universalité des actionnaires, elle se compose de tous les actionnaires quel que soit le nombre de leurs actions. Les délibérations de l'Assemblée, régulièrement prises, obligent tous les Actionnaires, même les absents ou incapables.

3.3 Le rachat d'actions, nature et cadre légal de l'opération

Aucune opération de rachat des actions de la société n'a été effectuée jusqu'à aujourd'hui (article 19 de la loi 94-117 du 14 novembre 1994 portant réorganisation du marché financier).

4 Organes d'Administration et de Direction

4.1 Règles applicables à la nomination et au remplacement des membres du Conseil d'Administration :

Comme stipule l'article 14 des statuts de Adwya :

« La société est administrée par un conseil d'administration composé de trois membres au moins et de douze membres au plus nommés par l'assemblée générale. Les administrateurs doivent jouir de leurs droits civils et politiques et n'avoir subi aucune condamnation à une peine afflictive. Une personne morale peut être nommée membre du conseil d'administration. Cependant, elle est tenue de nommer un représentant permanent. Le mandat de représentant permanent d'une personne morale lui est conféré pour la durée du mandat de cette dernière, toute révocation du représentant permanent doit être notifiée sans délai par la personne morale administrateur à la société, par lettre recommandée, ainsi que l'identité de son nouveau représentant permanent, il en est de même, en cas de décès ou de démission du représentant permanent. »

4.2 Principales délégations en cours de validité accordées par l'Assemblée Générale aux organes d'Administration et de Direction

Comme stipule l'article 17 des statuts de Adwya :

« Sous les mêmes réserves le directeur général est investi des pouvoirs les plus étendus pour agir en toute circonstance au nom de la société et ce dans les limites de l'objet social.(...) »

Le conseil d'administration peut faire assister le directeur général, sur proposition de ce dernier, d'un ou plusieurs directeur généraux adjoints.

En cas d'empêchement, le directeur général peut déléguer tout ou partie de ses attributions à un directeur général adjoint.

Cette délégation, renouvelable, est toujours donnée pour une durée limitée. A défaut d'un Directeur Général Adjoint auquel le Directeur Général peut déléguer tout ou partie de ses attributions en cas d'empêchement ou si le Directeur Général se trouve dans l'incapacité d'effectuer cette délégation, le conseil d'administration peut y procéder d'office. »

4.3 Rôle du Conseil d'Administration et de la Direction Générale

A. Le conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration de « ADWYA » au 31 Decembre 2016 se compose somme suit :

Administrateur (*)	Qualité	Mandat
Mr. Tahar EL MATERI	Président	2014-2016
Etat Tunisien	Administrateur	2016-2018
Mme. Molka EL MATERI	Administrateur	2014-2016
Mr. Sofienne EL MATERI	Administrateur	2014-2016
Mr. Moncef ZMERLI	Administrateur	2014-2016
Mr. Hichem TERZI	Administrateur	2014-2016
Mr. Mounir JERBI	Administrateur	2014-2016

(*) Mandat renouvelé suivant le PV de l'Assemblée Générale Ordinaire du 05 Juin 2014

Le Conseil d'Administration a trois rôles principaux d'orientation, de conseil et de contrôle de la gestion de l'entreprise. Trois tâches qui vont l'amener à :

- garantir la fiabilité des comptes et de toute l'information financière,
- nommer les dirigeants exécutifs, évaluer leur travail et fixer leur rémunération,
- préparer la transmission des pouvoirs lorsqu'il y a un changement de direction.

B. La Direction Générale

Sous réserve des pouvoirs attribués aux assemblées des actionnaires, au Conseil d'Administration et au Président, le Directeur Général assure sous sa responsabilité, la direction de la société. Il représente la société dans ses rapports avec les tiers.

Sous les mêmes réserves le directeur général est investi des pouvoirs les plus étendus pour agir en toute circonstance au nom de la société et ce dans les limites de l'objet social.

4.4 Comités spéciaux

Comité de direction :

Le comité de direction se réunit une fois par semaine pour assurer le suivi du bon fonctionnement des différentes directions et intervient pour résoudre les problèmes les plus urgents qui s'opposent à l'entreprise.

Comité de développement et scientifique :

Le comité de développement et scientifique se réunit une fois par mois pour examiner l'évolution de l'avancement de l'élaboration des dossiers d'AMM, la recherche de dossiers technique pour les nouveaux médicaments sélectionnés par la Direction de la Promotion Médicale.

Comité de Ressources Humaines :

Le comité de ressources Humaines a été créé en vertu d'une décision du conseil d'administration réuni le 6 mai 2014 avec pour mission :

- Examiner les dossiers de recrutement de tout cadre
- Examiner la politique salariale de la société et proposer toute réorganisation qu'il jugera utile pour l'amélioration du rendement et de la rentabilité
- Etablir les critères de recrutement et d'augmentation de salaires
- Faire toutes recommandations quant à la gestion des ressources humaines au sein de la société
- Elaborer tous rapports de synthèse
- Accomplir toute autre mission qui lui sera attribués par le conseil

Le comité de Ressources Humaines s'est réunit **Cinq** fois au cours de l'année 2016 pour examiner les dossiers de recrutement et remplacements pour : la promotion médicale(cadres démissionnaires), affaires industrielle en **Annexe2** la liste des réunions du comité RH.

Comité Achat :

Le comité Achat a été crée en vertu d'une décision du conseil d'administration réuni le 30 Mars 2016, avec pour mission :

- La validation des cahiers des charges des clauses administratives, particulières et des spécifications techniques
- L'ouverture des plis des consultations
- La classification des offres en se référant aux analyses financières, techniques et qualitatives des soumissions
- Ordonner la conclusion des marchés avec les fournisseurs ou les prestataires de service

- Autorisation des commandes dont le montant est supérieur aux seuils autorisés

Le comité Achat s'est réuni plusieurs fois : 10 fois, au cours de l'exercice 2016 pour examiner les marchés et autoriser les commandes relatives à : équipements, activités marketing et prestataire de service

Comité Informatique :

Le comité Informatique a été créé en vertu d'une décision du conseil d'administration réuni le 30 Mars 2016, avec pour mission :

- Optimiser et interconnecter le tissu informatique de l'entreprise
- Définir la stratégie de modernisation du Système d'Information de la société et la mise en place d'une gouvernance Informatique efficace.
- Assurer le management global du Système d'Information de l'entreprise.
- Veiller à la sécurité du Système d'Information et au respect de la confidentialité des données.

Le comité informatique s'est réuni 04 fois au cours de l'exercice 2016 pour examiner les points suivants : la mise à niveau de ERP SAGE X3, la mise à niveau de la sécurité du réseau interne, la mise en place du nouveau système bureautique Office 365 et le déploiement du nouveau CRM pour la promotion médicale

5 Organigramme :

L'organigramme mis en place par la direction générale est donné en **annexe 1**

6 Le Titre en Bourse:

6.1 L'évolution des cours de la bourse et des transactions depuis la dernière Assemblée Générale

Le cours boursier de la société n'a pas cessé d'augmenter depuis son introduction en Bourse en date du 21 juin 2007, le prix d'introduction a été de 2,550 Dinars pour une valeur nominale de 1 Dinar.

Le cours de l'action Adwya à la date du dernier Assemblée Générale était de 9,100 TND (Juin 2016) et elle a été cotée à 6,260 TND au 31 décembre 2016.

L'action Adwya a été cotée à 6,260 TND au début de l'exercice 2017 pour se stabiliser à 6,060 au mois de Mars 2017.

6.2 Déroulement des opérations de rachat et les effets que cette opération a engendrés.

Aucune opération de rachat n'a été enregistrée courant l'exercice 2016.

7 Affectation des Résultats

7.1 Dispositions statutaires concernant l'affectation des résultats.

Il n'existe pas d'affectations statutaires spécifiques des Résultats mis à part les attributions décidées par les AGO aux Administrateurs.

Sur les bénéfices nets ainsi établis à chaque inventaire, il est prélevé dans l'ordre ci-après :

- 5% pour constituer le fond de réserve légal, prélèvement qui cesse d'être obligatoire lorsque le dit fonds aura atteint le dixième du capital
- Toute Somme que l'Assemblée Générale Ordinaire, sur proposition du Conseil d'Administration décide d'affecter à des fonds de réserves, report à nouveau.
- Le reliquat sera reparti aux Actionnaires à titre de Dividendes.

Le tableau d'évolution des capitaux propres ainsi que les Dividendes versés au titre des derniers exercices comptables

Le tableau suivant présente l'évolution des capitaux propres au cours des cinq derniers exercices :

	Année 2012	Année 2013	Année 2014	Année 2015	Année 2016
Capital social	13 200 000	13 200 000	15 840 000	17 160 000	19 305 000
Réserves légales	1 100 000	1 320 000	1 320 000	1 584 000	1 716 000
Réserves ordinaires	5 589 311	8 539 371	9 269 983	10 022 880	10 113 451
Résultat de l'exercice	5 150 060	6 670 612	6 613 696	6 485 971	2 734 405
Subvention d'Investissement				701 404	314 304
Capitaux propres avant affect°	25 039 371	29 729 983	33 043 679	35 954 255	34 183 160

Le tableau suivant présente la distribution de dividendes au cours des cinq dernières années :

	Année 2011	Année 2012	Année 2013	Année 2014	Année 2015
Bénéfice net	1 181 572	5 150 060	6 670 612	6 613 696	6 485 971
Dividendes distribuées	0	1 980 000	3 300 000	4 276 800	4 118 400
Pourcentage	0	38%	49%	64%	63%
Nombre des actions	11 000 000	13 200 000	13 200 000	15 840 000	17 160 000
Valeur nominale de l'action	1	1	1	1	1
Dividendes par action	0	0.150	0,250	0,270	0,240
Date de mise en paiement	-	05/08/213	05/06/2014	25/06/2015	14/10/2016

8 Contrôle des comptes

8.1 L'Audit interne :

Conformément aux dispositions de l'article 256 bis du CSC un comité permanent d'audit a été créé depuis le 13 juillet 2007 conformément aux dispositions régissant les Sociétés faisant appel public à l'épargne.

Le comité permanent d'audit veille au respect par la société de la mise en place de système de contrôle interne performant de nature à promouvoir l'efficacité, l'efficacités, la protection des actifs de la Société, la fiabilité de l'information financière et le respect des dispositions légales et réglementaires. Le comité assure le suivi des travaux des organes de contrôle de la société, propose la nomination du ou des Commissaires aux Comptes et agréé la désignation des auditeurs internes.

8.2 L'audit externe :

Suivant PV de l'AGO tenue en date du 09 juin 2016, les actionnaires ont décidé de désigner en qualité de Commissaire aux Comptes, Monsieur Mourad Guellaty & Cie, pour un mandat de 3 Ans qui prendra fin lors de la tenue de l'Assemblée Générale des actionnaires, statuant sur l'exercice 2018.

9 Gestion des ressources humaines

La société assure la formation continue de son staff, aussi bien l'administratif qu'industriel. Les actions de formations ont coûté 98 mille dinars en 2016.

10 Eléments sur le contrôle interne

Concernant ce volet, Il convient de signaler que le Commissaire Aux Comptes de la société avait répertorié un certain nombre de domaines dans lesquels le contrôle devrait être renforcé davantage. Il a confirmé qu'il considérait le système général de contrôle comme plus que raisonnable, bien que le rapport signale quelques aspects qui nécessitent des améliorations à traiter en première priorité.

Par ailleurs, le Comité d'Audit a constaté l'inefficacité de la fonction d'audit interne dans le suivi du fonctionnement des principales procédures opératoires et dans les activités d'atténuation des risques. Le comité signale, par ailleurs, les difficultés de mise en place des procédures conçues et approuvées. Un rapport en date du 17 juin 2016 sur l'état d'avancement de la mission de conception et de mise en place des procédures a été remis au comité d'audit interne.

Bien que la Direction Générale ait manifesté son engagement clair de concevoir et de mettre en place un dispositif amélioré de contrôle interne fiable et efficace et bien que les procédures ont été conçues en réponse aux risques évalués avec la collaboration des directeurs et de tous les responsables concernés, le processus de mise en place gagnerait à être accéléré.

En dépit des défaillances soulevées ci-dessus, Le Commissaire aux comptes a affirmé que ces défaillances ne constituaient pas des erreurs fondamentales susceptibles de compromettre l'exactitude des états financiers de Adwya, publiés avec un rapport d'audit sans réserve, et a suggéré que la mise en œuvre des recommandations les concernant soit envisagée eu égard à leurs coûts et/ou bénéfiques pour la société.

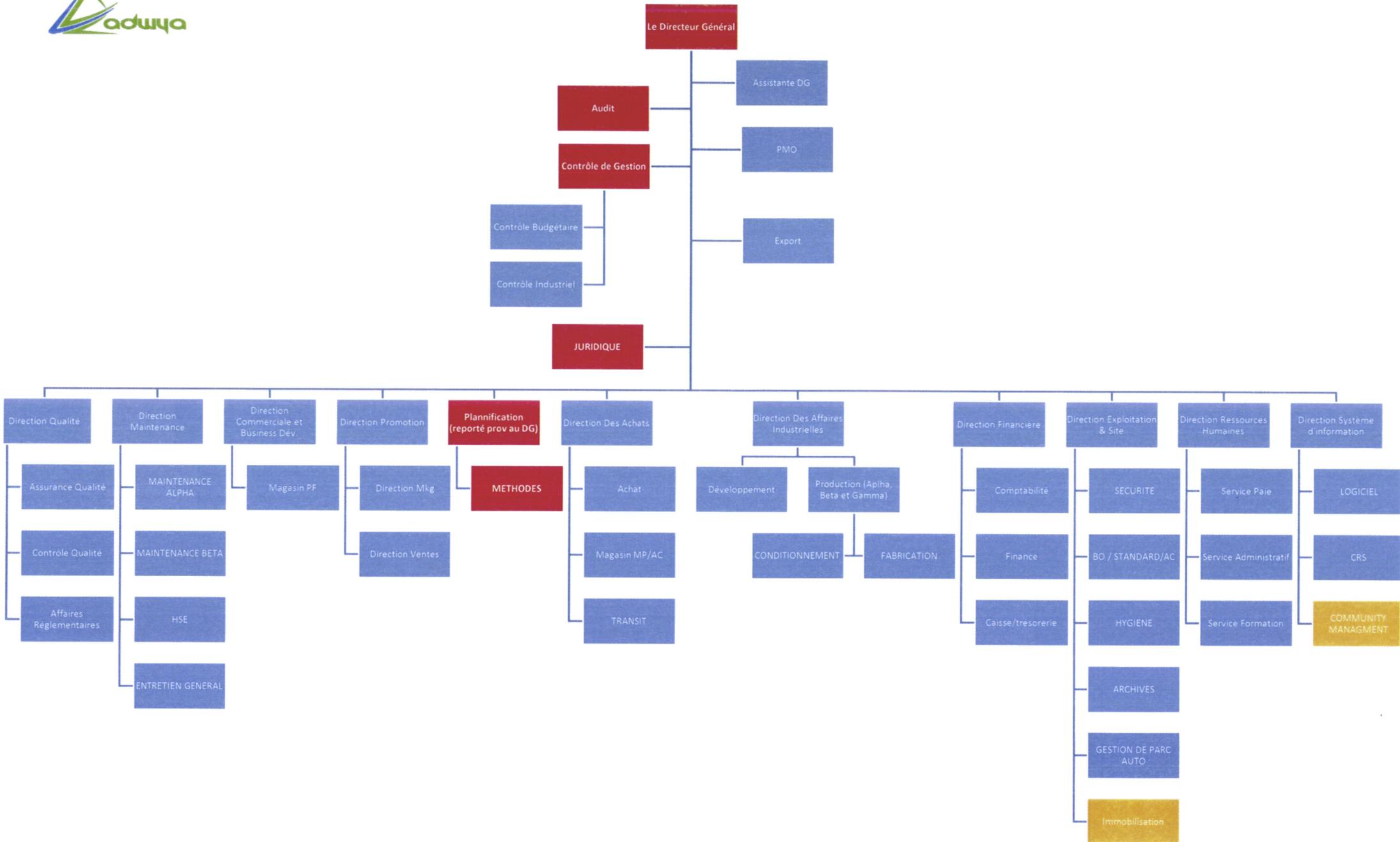
Le commissaire aux comptes recommande, entre autres mesures, de procéder à un inventaire exhaustif des immobilisations afin de se conformer à la réglementation en vigueur et de procéder aux ajustements comptables nécessaires éventuels.

De plus, Il est à signaler que la société a procédé à une mission d'audit informatique, ayant pour objectif de déterminer si les systèmes d'information et ressources connexes permettent de :

- Soutenir les objectifs de création de valeur de la société
- Supporter et accroître la performance des processus métiers
- Protéger adéquatement les actifs informationnels de la société
- Maintenir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des données, des systèmes, des plateformes et des services

Annexes

Annexes 1 : Organigramme



Annexes 2 : Réunions du comité des ressources humaines

LISTE DES REUNIONS DU COMITE RH.

	DATE	ORDRE DU JOUR	PRESENTS
ANNEE 2014			
1.	16/09/2014	- POLITIQUE ACHAT/RENOUVELLEMENT AUTO + CRITERE BENEFICE - POLITIQUE REAJUSTEMENT DES SALAIRES - POLITIQUE RECRUTEMENT + CXHARTE RECRUTEMENT DES CADRES	JERBI MOUNIR+TERZI HICHEM + SANDI RAMZI + NAJLA TURKI+ SOUHEIL BOUBAKER + SNOUSSI MAHER
2.	24/09/2014	- POLITIQUE ACHAT + CRITERE BENEFICE - GESTION ET DEV RH POUR 2014	JERBI MOUNIR +TERZI HICHEM+ SANDI RAMZI + NAJLA TURKI+ SOUHEIL BOUBAKER + SNOUSSI MAHER
3.	07/11/2014	- ACCORD SYNDICAL SUR LES REAJUSTEMENTS DES SALAIRES	JERBI MOUNIR +TERZI HICHEM+RAMZI SANDI + NAJLA TURKI
ANNEE 2015			
1.	01/04/2015	- ELABORATION D'UN NOUVEL ORGANIGRAMME - NEGOCIATIONS SALARIALES	ELMATERI TAHAR +JERBI MOUNIR+TERZI HICHEM+M ZMERLI + SOFIENE ELMATERI+ SANDI RAMZI+ TORJMAN MONDHER
3.	16/07/2015 CB^{ET} M^E SNOUSSI	- CHOIX DU NV DG+ NV PHARMACIEN RESP - CONTROLE DE LA POLITIQUE D'AUGMENTATION DES SALAIRES - REEXAMEN DE LA POLITIQUE AUTO	JERBI MOUNIR+TERZI HICHEM+ ZMERLI MONCEF+ SOFIENE ELMATERI+ MSAAD MOHAMED + MONDHER TORJMAN +MAHER SNOUSSI
3.	06/11/2015	- RECRUTEMENT DE CADRES - RECRUTEMENT PROMO - PROPOS.D4AUGMENTATION DES SALAIRES DES PHARMACIENS	ELMATERI TAHAR + JERBI MOUNIR+ NAAS ALI+ TORJMAN MONDHER +NADRA FARZA
ANNEE 2016			
7.	04/02/2016	- RECRUTEMENT D'UN DIRECTEUR DE SYSTEME D'INFORMATION - RECRUTEMENT D'UN CHEF DU PERSONNEL - RECRUTEMENT D'UN RESPONSABLE BUSINESS DEVELOPPEMENT - RECRUTEMENT DE 03 PHARMACIENS POUR ASSURER LES FONCTIONS CONTROLE QUALITE, ASSURANCE QUALITE ET PRODUCTION - RECRUTEMENTS DE REMPLACEMENTS POUR LA PROMOTION MEDICALE	JERBI MOUNIR+ TERZI HICHEM+ MSAAD MOHAMED + NAAS ALI + TORJMAN MONDHER +NADRA FARZA + ELMATERI SADRY
1.	31/03/2016	- CONFIRMATIONS DE RECRUTEMENT DE CADRES	JERBI MOUNIR+ TERZI HICHEM+ NAAS ALI + TORJMAN MONDHER
1.	04/08/2016	- RECRUTEMENT DIR RH +PHARMACIEN PRODUCTION - RECRUTEMENT PMO - NV ORGANIGRAMME	JERBI MOUNIR+ MONCEF ZMERLI+ NAAS ALI + MONDHER TORJMAN
0.	26/10/2016	- RECRUTEMENT D'1 RESPONSABLE DES AFFAIRES REGLEMENTAIRES - AUGMENTATION DE SALAIRE POUR BEN KRAIEM AYMEN	JERBI MOUNIR+ TERZI HICHEM+ MSAAD MOHAMED + BEN AMMAR KHELIL + TORJMAN MONDHER + DEMNI RAMZI
1.	11/11/2016	- RENFORCEMENT DU DEPARTEMENT CONTROLE DE GESTION - OCTROI DE PRIMES - RECRUTEMENTS POUR LA PROMOTION MEDICALE	JERBI MOUNIR+ TERZI HICHEM+ MSAAD MOHAMED + BEN AMMAR KHELIL + TORJMAN MONDHER + DEMNI RAMZI

ANNEE 2017

12.	17/02/2017	<ul style="list-style-type: none"> - DIRECTOIRE PM : ORGANISATION ET AUGMENTATION SALAIRE - REVISION BUDGET VOITURE PROMOTION MEDICALE - POLITIQUE CESSION VEHICULE PM ET DIRECTEURS - FORMATION PROFESSIONNELLE CADRES - PRIME OBJECTIF INDUSTRIELLE 2017 - CONTRAT CONSULTANT PM 	<p>JERBI MOUNIR+ TERZI HICHEM+ BEN AMMAR KHELIL + TORJMAN MONDHER + DEMNI RAMZI</p>
13.	18/04/2017	<ul style="list-style-type: none"> - POLITIQUE VEHICULE + PROPOSITION NOUVEAU BUDGET VEHICULE - REVISION REMUNERATION DE CERTAINS CADRES - PROJET : ADWYA TRAINING - DIVERS : REFECTOIRE – CAFETERIA... 	<p>JERBI MOUNIR+ TERZI HICHEM+ BEN AMMAR KHELIL + TORJMAN MONDHER + DEMNI RAMZI</p>